



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
KECAMATAN GEDANGAN

Jalan Raya Hasanuddin No.160 ☎ 087859930322

Email : kecamatangedangan160@gmail.com

Website: <http://www.gedangan.malangkab.go.id>

GEDANGAN 65178

NOTULEN

RAPAT

Hari / Tanggal : Senin , 2 Maret 2021
Waktu Rapat : 09.00 Wib
Tempat : Ruang Camat Gedangan
Acara : Rapat Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan I
Pimpinan Rapat : Camat Gedangan Kabupaten Malang
Peserta Rapat : Staf Kecamatan Gedangan

HASIL RAPAT :

- **Camat Gedangan**

Dalam rangka penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang baik Kecamatan Gedangan perlu melakukan pemantauan SAKIP triwulan I (Januari-Maret). Dasar pemantauan SAKIP adalah dari Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Penyelenggaraan SAKIP dilaksanakan untuk penyusunan Laporan Kinerja dan dilaksanakan secara selaras dan sesuai dengan penyelenggaraan Sistem Akuntansi Pemerintahan dan tata cara pengendalian serta evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan. Penyelenggaraan SAKIP meliputi :

- a. Rencana Strategis
- b. Perjanjian Kinerja
- c. Pengukuran Kinerja
- d. Pengelolaan Data Kinerja
- e. Pelaporan Kinerja
- f. Reviu dan Evaluasi Kinerja.

Dalam rangka penyelenggaraan SAKIP, maka Kecamatan Gedangan perlu melakukan pemantauan triwulan I (Januari –Maret) yang akan menjadi bagian dari Laporan Kinerja. Pada Tahap ini akan ada evaluasi terkait Capaian Kinerja dan Rencana Aksi atas kegagalan/keberhasilan yang sudah tercapai.

- **Sekcam**

I. Monitoring untuk capaian kinerja Sekretaris Camat

Pada perjanjian kinerja yang sudah dibuat oleh Sekretaris Camat sampai bulan ini telah dievaluasi hasilnya dan sudah cukup bagus

II. Rencana aksi atas keberhasilan

Karena Sekretaris Camat pada bulan ini sudah memasuki purna tugas maka tupoksi akan dialihkan kepada Plt yang akan ditunjuk.

- **Jajaran Kasi - Kasi**

I. Monitoring untuk capaian kinerja Kasi-Kasi

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat oleh para Kasi ada beberapa kasi yang capaian kerjanya perlu ditingkatkan lagi antara lain Kasi Trantib pada indikator kinerja koordinasi dan monitoring permasalahan Pajak Bumi Bangun karena sampai dengan saat ini Kecamatan masih belum membentuk Tim Khusus percepatan penarikan PBB yang ada didesa . Untuk Kasi Pemerintahan pada inidikator Menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan,evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan karena sampai dengan saat ini belum dibuat kebijakan apa yang akan dilakukan. Sedangkan untuk Kasi yang lain sudah terpenuhi capaian kerjanya

II. Rencana Aksi

Untuk Kasi yang belum memenuhi target kerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi

- **Jajaran Kasubag**

I. Monitoring untuk capaian kinerja

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat ada capaian kinerja yang belum terpenuhi untuk Kasubag Kepegawaian yaitu pada indikator pengajuan kenaikan pangkat karena ada ASN yang sudah waktunya naik pangkat namun belum diproses sampai dengan saat ini

II. Rencana Aksi

Untuk yang belum memenuhi target kerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi

- **Jajaran JFU/STAF**

I. Monitoring untuk capaian kinerja

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat capaian kinerja staf sudah cukup baik dan perlu ditingkatkan lagi agar target bisa tercapai pada akhir Tahun.

II. Rencana Aksi

Untuk yang belum memenuhi target kerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi

CAMAT GEDANGAN

YATENO,SH.,M.Si
Pembina
NIP. 19691109 199803 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
KECAMATAN GEDANGAN

Jalan Raya Hasanuddin No.160 ☎ 087859930322

Email : kecamatangedangan160@gmail.com

Website: <http://www.gedangan.malangkab.go.id>

GEDANGAN 65178

NOTULEN

RAPAT

Hari / Tanggal : Rabu , 16 Juni 2021
Waktu Rapat : 09.00 Wib
Tempat : Ruang Camat Gedangan
Acara : Rapat Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan II
Pimpinan Rapat : Camat Gedangan Kabupaten Malang
Peserta Rapat : Staf Kecamatan Gedangan

HASIL RAPAT :

- **Camat Gedangan**

Dalam rangka penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang baik Kecamatan Gedangan perlu melakukan pemantauan SAKIP triwulan II (April-Juni). Dasar pemantauan SAKIP adalah dari Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Penyelenggaraan SAKIP dilaksanakan untuk penyusunan Laporan Kinerja dan dilaksanakan secara selaras dan sesuai dengan penyelenggaraan Sistem Akuntansi Pemerintahan dan tata cara pengendalian serta evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan. Penyelenggaraan SAKIP meliputi :

- a. Rencana Strategis
- b. Perjanjian Kinerja
- c. Pengukuran Kinerja
- d. Pengelolaan Data Kinerja
- e. Pelaporan Kinerja
- f. Reviu dan Evaluasi Kinerja.

Dalam rangka penyelenggaraan SAKIP, maka Kecamatan Gedangan perlu melakukan pemantauan triwulan II (April –Juni) yang akan menjadi bagian dari Laporan Kinerja. Pada Tahap ini akan ada evaluasi terkait Capaian Kinerja dan Rencana Aksi atas kegagalan/keberhasilan yang sudah tercapai.

- **Sekcam**

- I. Monitoring untuk capaian kinerja Sekretaris Camat

Karena tugas pelaksana sementara Sekcam dijabat Kasi Ekbang jadi tidak bisa dilakukan evaluasi terhadap perjanjian kerjanya.

- **Jajaran Kasi - Kasi**

- I. Monitoring untuk capaian kinerja Kasi-Kasi

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat oleh para Kasi ada beberapa kasi yang capaian kerjanya perlu ditingkatkan lagi antara lain Kasi Trantib pada indikator kinerja

koordinasi dan monitoring permasalahan Pajak Bumi Bangun karena sampai dengan saat ini Kecamatan masih belum menerima setoran sama sekali terhadap penarikan PBB yang ada didesa . Untuk Kasi Pemerintahan pada inidikator Menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan karena sampai dengan saat ini belum dibuat dibuat jadwal pembinaan perangkat desa Sedangkan untuk Kasi yang lain sudah terpenuhi capaian kinerjanya

II. Rencana Aksi

Untuk Kasi yang belum memenuhi target kinerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kinerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi

- **Jajaran Kasubag**

I. Monitoring untuk capaian kinerja

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat ada capaian kinerja yang belum terpenuhi untuk Kasubag Kepegawaian yaitu pada indikator pengajuan kenaikan gaji berkala karena ada ASN yang sudah waktunya namun belum diproses sampai dengan saat ini

II. Rencana Aksi

Untuk yang belum memenuhi target kinerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kinerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi

- **Jajaran JFU/STAF**

I. Monitoring untuk capaian kinerja

Sesuai dengan perjanjian kinerja yang dibuat capaian kinerja staf sudah cukup baik dan perlu ditingkatkan lagi agar target bisa tercapai pada akhir Tahun.

II. Rencana Aksi

Untuk yang belum memenuhi target kinerjanya pada bulan ini agar lebih difokuskan kinerjanya pada indikator tersebut dan lebih ditingkatkan lagi dalam berkoordinasi dengan stakeholder terkait sehingga pada akhir tahun capaian dapat terealisasi



DOKUMENTASI

